

ID. 132390

Pratica: 2012/III 1 2/000011

Lugo, 07/08/2012

SETTORE ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Servizio Sviluppo del Personale

D E T E R M I N A Z I O N E N . 8 6 9

Pubblicata in elenco all'Albo pretorio dell'Unione.

OGGETTO: Indizione e nomina della commissione giudicatrice della selezione pubblica per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D/1 posizione economica D/1 presso il l'Area Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Alfonsine, da comandare al 50% al Comune di Massa Lombarda.
Impegno di spesa ed integrazione della Commissione Giudicatrice per la valutazione dei requisiti attitudinali con una psicologa del lavoro.

IL DIRIGENTE

Richiamate le seguenti disposizioni di legge e contrattuali

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;
- L. n. 296/2006, L. n. 244/2007, il D.L. 112/2008, convertito dalla legge 133/2008, L. 69/2009, L. n. 203 del 22/12/2008, L. n. 102 del 03/08/2009, D. Lgs 150/2009, D. Lgs 141/2011, L. n. 191 del 23/12/2009, il D.L. 78/2010 e la L. 122/2010, L. 183/2010, L. 220/2010, D.L. 98/2011 e la L. 111/2011, D.L. 138/2011 e L. 148/2011, legge di stabilità 2012, DL 16/2012 e L. 44/2012, L. 92/2012, D.L. 95/2012;

Visti i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali;

Premesso che:

- I comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- con atto rep. 7598 del 28/12/2007 del notaio Palmieri Vincenzo è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;

- con delibera di Giunta n. 37 del 20/05/2010 è stata approvata la riorganizzazione dell'Unione a decorrere dall'1.06.2010, con la quale, tra l'altro, viene modificata l'Area Personale e Organizzazione in Settore Organizzazione Risorse Umane;
- con decreto del Presidente dell'Unione n. 7 del 29.06.2010 è stato attribuito l'incarico di Dirigente del Settore Organizzazione Risorse Umane al Dott. Roberto Suzzi;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 36 del 21.04.2011 è stato approvato il Regolamento generale di Organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- con delibera di Consiglio dell'Unione n. 12 del 11.04.2012 sono stati approvati il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012, la Relazione previsionale e programmatica ed il correlato Bilancio pluriennale 2012/2014;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 53 del 19.04.2012 è stato approvato il piano della Performance il Peg e il Piano dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2012;
- con delibera di C.C. del Comune di Alfonsine n. 28 del 24.04.2012 sono stati approvati il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012, la Relazione previsionale e programmatica ed il correlato Bilancio pluriennale 2012/2014;
- con delibera di G.C. n. 35 del 08.05.2012 del Comune di Alfonsine è stato approvato il Piano della performance, il Piano Esecutivo di Gestione e il P.D.O. per l'esercizio 2012;
- con delibera di G.C. n. 54 del 03.07.2012 del Comune di Alfonsine è stata confermata la dotazione organica a seguito della rilevazione delle eccedenze di personale e approvato il piano del fabbisogno del personale dipendente 2012-2014 - 1° stralcio;
- con delibera di Giunta dell'Unione n.78 del 05.08.2010 e successive modifiche e integrazioni è stato approvato il Regolamento per le Selezioni esterne per l'Unione ed i Comuni della Bassa Romagna;

Conformemente agli indirizzi contenuti nel programma triennale del fabbisogno di personale ed in esecuzione della previsione occupazionale stabilita;

Richiamati:

- ♣ l'art. 32, comma 4, TUEL in base al quale i regolamenti dell'Unione disciplinano i rapporti finanziari con i comuni aderenti;
- ♣ la convenzione rep. n. 3 del 31/5/2008 con la quale il Comune di Alfonsine ha conferito all'Unione la funzione relative al personale e organizzazione e nello specifico ogni competenza gestionale, disponendo che gli organi dell'Unione adottano "tutti gli atti";
- ♣ l'art. 3 comma 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Unione il quale dispone che gli organi gestionali dell'Unione adottano determinate di spesa utilizzando in via eccezionale i capitoli che per particolari ragioni occorre mantenere nei bilanci comunali e che vengono loro assegnati in base ai rispettivi PEG;

Preso atto inoltre della natura di "ente locale" dell'Unione di Comuni, che può dunque convenzionarsi con altri enti per l'esercizio di funzioni e che i responsabili dell'Unione assegnatari delle risorse sui bilanci degli enti, agiscono per conto dei comuni sulla base della sopra citata convenzione;

Preso atto che il piano di cui sopra prevede la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere), Cat. giuridica D1 presso l'Area Lavori Pubblici e Patrimonio del Comuni di Alfonsine, da comandare al 50% al Comune di Massa Lombarda tramite concorso pubblico a seguito di esito negativo procedura di mobilità volontaria ex art.30. co.2 bis Dlgs 165/01 e procedura ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001;

Tenuto conto che con determinazione n. 829 del 31/07/2012 del Responsabile Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna si è dato atto che la procedura di mobilità

volontaria, ai sensi dell'art.30, co.2 bis del Dlgs n.165/01, per la copertura del suddetto posto e si è preso atto che la stessa ha avuto esito negativo;

Effettuata la comunicazione ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs n.165/2001 così come risulta dalla nota inviate alla Presidenza del Consiglio dei Ministri prot.n. 33041 del 31.07.2012;

Ritenuto, in attesa della conclusione della procedura prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, di avviare comunque la procedura concorsuale, stante l'urgenza di procedere all'assunzione entro l'anno, fatta salva la subordinazione dell'assunzione all'esito negativo della stessa;

Considerato che l'art. 19 del Regolamento Selezioni Esterne dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna prevede che:

- l'incarico di presiedere la commissione venga affidato al Responsabile della struttura dove è previsto il posto da ricoprire, o al Direttore Generale;
- i due membri siano esperti nelle materie su cui verte la prova d'esame, con inquadramento nel pubblico impiego non inferiore a quello del posto messo a selezione;
- che le funzioni di segretario siano svolte da un dipendente appartenente al Servizio Sviluppo del Personale di categoria non inferiore alla C;

Ritenuto di nominare la seguente commissione giudicatrice:

Presidente	Esperto	Esperta	Segretaria
Ravaioli Stefano – Istruttore Direttivo Tecnico cat.D1. Resp. Area Lavori Pubblici e Patrimonio Comune di Alfonsine	Cerfogli Marco – Istruttore Direttivo Tecnico cat.D1 - Resp. Area Tecnica Comune di Massa Lombarda	Galanti Valeria – Funzionario Tecnico cat. D3	Golfari Lisa – Istruttore Amm.vo – Servizio Sviluppo del Personale

Vista l'autorizzazione del 31/07/2012 rilasciata dal Dirigente del Settore Programmazione Territoriale dell'Unione per i dipendenti geom. Marco Cerfogli e ing. Valeria Galanti a far parte della suddetta Commissione Giudicatrice in qualità di esperti;

Ritenuto, ai sensi del suddetto art. 19 del Regolamento delle Selezioni Esterne dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna di nominare in qualità di segretaria della commissione la Sig.ra Golfari Lisa – Istruttore Amministrativo Cat. C dipendente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna presso il Servizio Sviluppo del Personale;

Considerato che l'art. 35 del Dlgs n. 165/2001, tra i principi cui si devono conformare le procedure selettive, stabilisce quello dell'*adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire*;

Dato atto che l'art. 8, co. 2 del regolamento delle selezioni esterne, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, co 3, lett.b del Dlgs 165/01, prevede che, per i profili di categoria C, D e per il reclutamento dei dirigenti, le prove debbano valutare anche “la sfera attitudinale nonché i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazioni professionali”;

Dato atto che l'art.19, co.3, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, co 3, lett.b del Dlgs 165/01, del Regolamento delle Selezioni Esterne dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna prevede la possibilità che la Commissione possa essere integrata “con esperti in psicologia o altre discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato”;

Vista la graduatoria relativa all'avviso di selezione per il conferimento di incarichi a psicologi del lavoro esperti in selezione di personale pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Lugo dal 19.05.2008 al 28.05.2008 e sul sito Internet del Comune di Lugo;

Considerato che la dott.ssa Claudia Righetti, 1° classificata della suddetta graduatoria per il conferimento di incarichi a psicologi del lavoro esperti in selezione del personale, interpellata in merito ha accettato l'incarico;

Visto il preventivo presentato dalla dott.ssa Claudia Righetti, che prevede un compenso a giornata di €. 900,00 più C.N.A.P. 2% e IVA al 21%, *allegato A*;

Valutato che l'ordine dei lavori del colloquio impegnerà le Commissioni Giudicatrici e quindi la psicologa per due intere giornate;

Ritenuto, pertanto, di incaricare la Dott.ssa Claudia Righetti per la valutazione dei requisiti psico-attitudinali dei candidati ammessi a sostenere la prova orale, non disponendo l'Unione di questa professionalità;

Dato atto che il Comune di Alfonsine:

- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2011, come risulta dall'attestazione del Dirigente dell'Area finanziaria, di cui al prot. n.13099 del 23.3.2012;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio come attestato dal conto consuntivo 2011 (approvato con delibera di Consiglio n. 29 del 24.04.2012);
- rispetta i parametri di cui all'art. 76, comma 7, della L. n. 133 del 06/08/2008, così come modificato dall'art. 14, comma 9 del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 in quanto l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente comprese le partecipate dell'anno 2011 (ultimo dato comparabile disponibile) è pari al 21,36%, come attestato dall'atto prot. n. 24661 del 06/06/2012 a firma congiunta del Dirigente Area Servizi Finanziari e del Dirigente del Settore Organizzazione Risorse Umane;
- ha rispettato il tetto di spesa di personale per l'anno 2011 e lo rispetta per l'anno 2012, come descritto nella determinazione n. 320 del 17/4/2012 del Dirigente del Settore Organizzazione Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;

Dato atto inoltre che la presente selezione viene indetta nel rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente ed in particolare dal D.L. 95/2012;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione relativa alla copertura finanziaria espresso dal responsabile dell'Area Servizi Finanziari dell'Unione ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 del T.U. del 18.8.2000, n. 267;

Visto l'art. 107, 183, 191 del D. Lgs. 267/2000 che affida ai dirigenti gli atti di gestione finanziari ivi compresi gli impegni di spesa;

Visto l'art. 18 del Regolamento generale di Organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di Giunta n. 36 del 20.05.2010 e s.m.i;

DETERMINA

- di indire la selezione pubblica per la copertura con contratto a tempo indeterminato di **n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D1 posizione economica D/1 presso l'Area Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Alfonsine, da comandare al 50% al Comune di Massa Lombarda;**

- di nominare la seguente Commissione Giudicatrice:
 - Presidente: Ravaioli Stefano (Istruttore Direttivo Tecnico, cat.D1, dipendente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e responsabile dell'Area Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Alfonsine);
 - Esperti: geom. Marco Cerfogli (Funzionario Tecnico, cat. D3, dipendente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Massa Lombarda);
ing. Valeria Galanti (Funzionario Tecnico, cat. D3, dipendente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e responsabile dell'Ufficio Ambiti Consolidati e Dotazioni Territoriali);
 - Segretaria: Golfari Lisa, Istruttore Amministrativo, Cat. C, dipendente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna presso il Servizio Sviluppo del Personale;
- di impegnare la spesa sul Bilancio 2012 dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, relativamente alla selezione pubblica per la copertura con contratto a tempo indeterminato di **n.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D/1 posizione economica D/1 presso l'Area Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Alfonsine, da comandare al 50% al Comune di Massa Lombarda**, come segue:
 - € **950,00** sul capitolo 1010UE/1030 “ALTRE COMPETENZE ED INDENNITA' ACCESSORIE PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO” CDR012 CDG034 - **Imp. n. 1050/1** relativamente compensi da corrispondere agli esperti e alla segretaria della commissione (oneri e rimborsi spese compresi) che svolgeranno la prestazione in una giornata di ferie;
 - € **200,00** sul capitolo 1010UE/1110 “CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE TEMPO INDETERMINATO” CDR012 CDG034 - **Imp. n. 1051/1** relativamente agli oneri su compensi da corrispondere agli esperti e alla segretaria della commissione (oneri e rimborsi spese compresi);
 - € **75,00** sul capitolo 7010UE/7010 “IRAP PERSONALE TEMPO INDETERMINATO” CDR012 CDG034 - **Imp. n. 1052/1** relativamente all'IRAP;

TI PO	CODICE DI BILANCIO	DESCRIZIONE IMPEGNO	DESCRIZIONE SOGGETTO	NUMERO	IMPORTO	CODIC E INVEST .
IM P	Tit:1- Serv:02- Funz:01- Int:01/ Cap:1010UE - Art:1030 - Cdr:CDR012 - Cdg:034	COMPENSI DA CORRISPONDERE AGLI ESPERTI E ALLA SEGRETARIA DELLA COMMISSIONE CERFOGLI, GALANTI E GOLFARI	DIVERSI DIPENDENTI UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA,,,,,,CASS A, IBAN:	2012/1050/ 1	€ 950,00	
IM P	Tit:1- Serv:02- Funz:01- Int:01/ Cap:1010UE - Art:1110 - Cdr:CDR012 - Cdg:034	ONERI AGLI ESPERTI E ALLA SEGRETARIA CERFOGLI, GALANTI E GOLFARI	DIVERSI DIPENDENTI UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA,,,,,,CASS A, IBAN:	2012/1051/ 1	€ 200,00	
IM P	Tit:1- Serv:02- Funz:01- Int:07/ Cap:7010UE - Art:7010	IRAP AGLI ESPERTI E ALLA SEGRETARIA CERFOGLI,	DIVERSI DIPENDENTI UNIONE COMUNI BASSA	2012/1052/ 1	€ 75,00	

	- Cdr:CDR012 - Cdg:034	GALANTI E GOLFARI	ROMAGNA,,,,,,CASS A, IBAN:			
IM P	Tit:1- Serv:02- Funz:01- Int:03/ Cap:3010UE - Art:3360 - Cdr:CDR012 - Cdg:034	COMPENSO PSICOLOGA DEL LAVORO RIGHETTI CLAUDIA COMMISSIONE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	RIGHETTI CLAUDIA,0268223036 8 ,VIA BUON PASTORE, 157,41100,MODENA, MO,BANCA, IBAN: IT88R05387233020000 00948173	2012/1053/ 1	€ 1.110,78	

- di incaricare la dott.ssa Claudia Righetti per la gestione del colloquio psico-attitudinale relativo alla selezione pubblica di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 19, co. 3 del Regolamento delle Selezioni Esterne dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, al fine di valutare i requisiti attitudinali richiesti per lo svolgimento della mansione di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D/1, ai sensi dell'art. 35 co.3, lett. b) del Dlgs n.165/01;
- di impegnare la spesa di **€. 1.110,78** al capitolo 3010UE/3360 "ORGANISMI E COMMISSIONI ISTITUITI PRESSO L'ENTE"CDR012 CDG034 - **Imp. n. 1053/1**, relativamente al compenso da corrispondere alla Dott.ssa Claudia Righetti, come da allegato A, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge;
- di liquidare le corrispondente somme alla dott.ssa Claudia Righetti tramite mandato di pagamento emesso dall'Unione dei Comuni a ricevimento fattura.
- di dare avvio alla fase di formulazione del bando di selezione che la stessa Commissione giudicatrice andrà a predisporre.

IL RESPONSABILE
SERVIZIO SVILUPPO DEL PERSONALE
Dott.ssa Francesca Cavallucci

Allegato A

Compenso richiesto dalla Dott.ssa Claudia Righetti a giornata di consulenza

Attività di selezione	€ 900,00 +
C.N.A.P. 2%	€ 18,00 =
	<hr/>
Imp. I.V.A.	€ 918,00 +
I.V.A. 21%	€ 192,80 =
	<hr/>
TOTALE FATTURA	-€ 1.110,78
Rit. Acc. (su € 900,00)	€ 180,00 =
	<hr/>
Netto a pagare	€ 930,80